

女性活躍推進法・次世代法に基づく一般事業主行動計画（一体型）

株式会社 栗本鐵工所

社員が仕事と子育てを両立させ、また女性が活躍できる働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日から2027年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

女性社員の基幹職（管理職）登用を進める。

女性社員数を増やす。

若年層の離職者数を減少させる。

3. 目標と取組内容

目標1：女性基幹職比率を、2026年度末までに0.9%以上にする（2030年度末までに3%以上）【女活】

<取組内容>

- ◇ 女性基幹職候補者に基幹職として必要な業務経験を積ませて成長させ、積極的に基幹職への登用をはかる。（2024年4月～）
- ◇ 女性基幹職候補者層の人数をキャリア採用、および総合職へのコース変更等により増加させる。（2024年4月～）

目標2：女性採用比率を、総合職文系50%・総合職理系30%以上にする【女活&次世代】

<取組内容>

- ◇ 採用ホームページ内の女性社員紹介およびプロモーションムービーを活用する。（2024年4月～）
- ◇ 女性学生に向けた採用活動の参画・企画・実施により女性の応募者を増やす。（2024年4月～）

目標3：定期採用者の入社10年後における継続雇用割合^(※)を、65%以上にする【女活&次世代】

(※10事業年度内およびその前後の事業年度に定期採用された社員の継続雇用割合)

<取組内容>

- ◇ エンゲージメントサーベイ結果を活用し、これらを改善する施策・活動を通じて若年層の定着率を高める。
- ◇ 働きやすさを高める諸施策（勤務体系の柔軟化、労働時間対策、休暇取得奨励等）を実施する。

以上