

労働安全衛生体制

従業員が健康に働ける環境をつくることも、企業の使命です。
クリモトは、従業員の心身の健康維持を積極的にサポートします。

メンタルヘルスへの対応

従業員全員がすこやかに業務を行うためには、身体の健康だけでなく、心の健康も考える必要があります。当社は全従業員に対し、心の定期健康診断を実施しました。従業員一人一人の状態を把握することで、的確なケアの提供につなげます。



メンタルヘルス基本方針

1. 人間尊重を基本とした心の健康づくりに努めます。
2. プライバシーを守ります。
3. メンタルヘルス対策のための体制づくりに努めます。
4. 各階層にわたり積極的かつ継続的な教育を推進します。
5. 職場環境の改善に努めます。

今後の具体的な取り組み

1. メンタルヘルスの推進体制の確立
2. 心の健康診断の実施
3. メンタルヘルスの啓蒙・研修会等の実施
4. メンタルヘルス関連の規定等の整備

診療室

当社では主要工場、本社および東京支社に、診療室を設置しています。ここでは従業員の健康チェックや投薬、生活習慣病へのアドバイスを実施しています。



血圧計の設置

従業員の健康管理のため、栗本健康保険組合が各工場・事業所へ血圧計を設置しました。



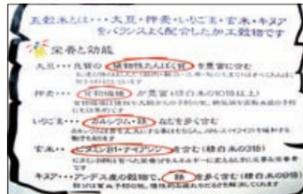
喫煙対策

平成14年の健康増進法成立にとまじり、喫煙対策強化を図りました。平成16年2月の本社安全衛生委員会で決議し、全社的な喫煙対策として、自席や会議室などでの喫煙を禁止し、分煙機がある場所以外での禁煙が徹底されました。



食生活改善

「食生活から健康管理を」のスローガンのもと、社員食堂では一部健康増進に効果があるとされる麦飯や五穀米を提供しています（五穀米とは大豆、麦、いりごま、玄米、キヌアをバランスよく配合した加工穀物のこと。栄養価が高く、食物繊維が豊富で、体によいとされています）。



球技大会の開催

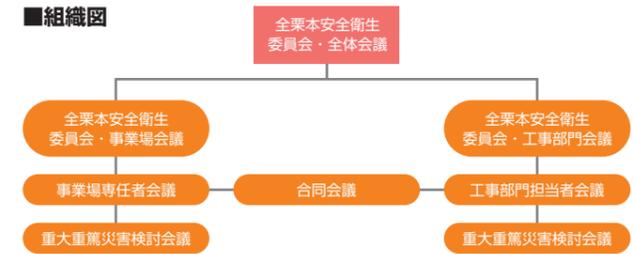
「健全な精神は健全な身体に宿る」をテーマに、2つの「全栗本社内球技大会」を開催しています。在阪工場と本社が、バレーボール・卓球の屋内球技と、野球の3種目において、熱戦を繰り広げています。



全栗本安全衛生委員会体制図

誰もが安心して働ける職場づくりのため、全栗本安全衛生委員会やワーキンググループが定期的に各工場・工事現場のパトロールを行っています。不安全設備・不安全作業（行動）等の摘出、過去に発生した災害の再発防止対策チェック等を中心に、職場災害の防止を目指した活動を実施しています。

■組織図



安全衛生白書の発行

当社では、クリモトグループにおける一年間の安全衛生活動の報告をまとめた「安全衛生白書」を毎年発行。安全に対する教育を実施しています。



防災訓練の実施（住吉工場）

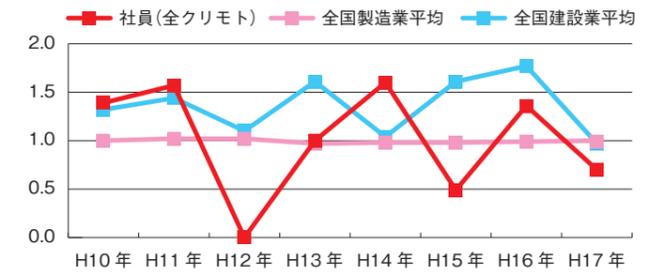
当社では9月1日と1月17日をクリモト防災の日と定めています。この日は各工場、事業所で防災訓練や「緊急連絡カード」の確認を行い、防災体制のチェックや啓発活動を実施しています。



◀緊急連絡カード

度数率と強度率

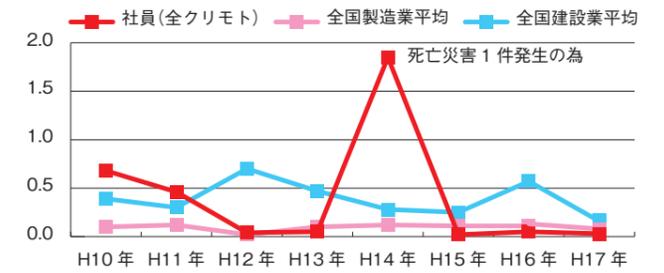
度数率（平成10年～17年）



	H10年	H11年	H12年	H13年	H14年	H15年	H16年	H17年
社員(全クリモト)	0.68	0.46	0.04	0.05	1.85	0.02	0.05	0.02
全国製造業平均	0.1	0.12	0.02	0.1	0.12	0.11	0.11	0.09
全国建設業平均	0.39	0.3	0.7	0.47	0.28	0.25	0.57	0.14

「度数率」とは、100万延べ労働時間当たりの休業死者数をもって、休業災害（1日以上）の発生頻度を表す指標。
度数率=休業災害死者数/延べ労働時間数×100万

強度率（平成10年～17年）



	H10年	H11年	H12年	H13年	H14年	H15年	H16年	H17年
社員(全クリモト)	0.68	0.46	0.04	0.05	1.85	0.02	0.05	0.02
全国製造業平均	0.1	0.12	0.02	0.1	0.12	0.11	0.11	0.09
全国建設業平均	0.39	0.3	0.7	0.47	0.28	0.25	0.57	0.14

「強度率」とは、1,000延べ労働時間当たりの損失日数をもって、災害発生の「重さの程度」を表す指標。
強度率=労働損失日数/延べ労働時間数×1,000

AEDの設置（住吉工場、東京支社）

一刻を争う心停止から従業員を守るため、AED（自動体外式除細動器）を住吉工場と東京支社に設置しました。AEDとは心臓に電気ショックを与え、致死性の不整脈である心室細動を取り除く医療機器のことで非常事態が起こった際も、すばやく対応することが可能です。



労働安全衛生マネジメントシステム

当社では、災害につながる危険をゼロにするための「労働安全衛生マネジメントシステム」を取り入れています。災害が発生してから防止策を考えるのではなく、災害を未然に防ぐ方法を追求していきます。

■クリモトグループ OHSAS18001 取得状況

登録組織名	登録日	登録番号	関連事業所	備考
(株)栗本鐵工所 古河工場	1998年12月7日	H001 ※2		BS8800※1
(株)栗本鐵工所 大阪臨海工場	2000年12月8日	JQA-OH0009		
(株)栗本鐵工所 加賀屋工場	2002年3月15日	JQA-OH0025	ピー・エス・ティ(株)	

※1 BS8800とは英国規格協会が(1996年に)公表したOHSAS18001の基になったと言われる安全衛生管理システムに関する規格のこと。
※2 古河工場は埼玉工場が取得した認証を継承しました。